

# LE PLAN CLIMAT TERRITORIAL DE NANTERRE

« S'ORGANISER EN INTERNE »



## LES MOTIVATIONS DE LA VILLE

### comment l'idée est venue

- **Voyage d'études à Fribourg** : délégation Nanterrienne : M. Le Maire + adjoints, Directeurs généraux, techniciens, aménageurs, associations
- **La commune citoyenne** : relais des engagements de la France à Kyoto. (suite au plan climat national)
- **La commune exemplaire** : un exemple de bonnes pratiques vis à vis des administrés.
- **Vers un Plan climat territorial** : un objectif ambitieux, une démarche à généraliser sur le territoire.

**Une démarche volontaire**



# L'ÉLABORATION DU PLAN CLIMAT DE NANTERRE QUI EST IMPLIQUÉ ?

- Le projet porté par une équipe « **Collectif climat** » réunissant des élus, des directeurs généraux, des techniciens de la ville, des partenaires et aménageurs, office municipal, des représentants d'associations...
- Pilotage politique : 4 élus / chef de projet + DGST

Concerne tous les acteurs :

- Les services municipaux
- Les habitants et associations,
- Les entreprises, artisans et commerçants
- Les acteurs du transport, de l'aménagement et de l'économie
- Les établissements scolaires
- Les administrations de l'État...

Le rôle de la Mission écologie urbaine :

- Pilote / moteur / faire émerger des propositions d'actions
  - Coordinateur du projet / fédérer les directions concernées
- 
- Un projet élaboré dans une démarche partenariale, transversale, mêlant une diversité d'approches.

# L'ÉLABORATION DU PLAN CLIMAT DE NANTERRE

- **1<sup>ère</sup> phase** : Echanges et réflexions entre experts, partenaires locaux et Nanterriens
  - sur la base d'expériences menées par d'autres collectivités et réalisations
  - À partir d'échanges avec acteurs locaux : aménageurs /bailleurs et office HLM
  
  - à partir d'actions menées dans notre ville
  
  - Démarche participative : participants invités à apporter leur contribution / propositions d'actions
    - à partir de l'expression des attentes et suggestions des Nanterriens « Ateliers climat/ Energie »
    - Commission extra municipale de l'environnement (groupes d'élus + associations)
  
  - Avis d'experts (Jean JOUZEL et Pierre RADANNE)
  
- **2<sup>ème</sup> phase** : Diagnostics évaluant les émissions de gaz à effet de serre
  - à l'échelle de l'ensemble du patrimoine et des activités municipales
  - et à l'échelle de la ville « BILAN CARBONE »
    - ➔ réunions d'informations / formation de la DG et des Directeurs
    - ➔ sensibilisation et mise à contribution de l'ensemble du personnel

communal

# Comment impliqué : LA COMMUNICATION / SENSIBILISATION

## 1) Pour l'élaboration du diagnostic : FEDERER l'ensemble des acteurs

- Réunions d'information auprès de la Direction générale et des directeurs
- Réunions d'informations auprès des agents communaux : expositions sur le Réchauffement climatique, présence des conseillers info énergie,
- Information et Sensibilisation aux éco gestes : Passage dans l'ensemble des bureaux des agents
- Sensibilisation au bon usage de l'électricité : affichage instantanée de la consommation électrique à l'Hôtel de ville
- Coproduction du guide de l'éco agent (en cours d'élaboration)
- Information régulière par l'intermédiaire du journal interne « Flash Info »

## **2) Communication sur les résultats du diagnostic et les actions engagées dans le PCT (puis l'évaluation) :**

Info régulières sur les réalisations et

Contribution des agents (exple: à la réalisation du guide de l'éco agent )

# Ce qui a été facile

- Commande claire des élus : engagement politique
- Soutien de la DG
- Etre convaincu

# LES DIFFICULTES RENCONTREES

- **Motiver et convaincre** l'ensemble des directions concernées : prioriser la demande des élus / charge de travail quotidien
- **Collecter** les données lors du diagnostic : fastidieux
- Se fixer des **objectifs** quantitatifs : désaccord élus et services techniques
  
- **Travailler en mode projet** : changer les habitudes de travail = travailler de façon transversal alors que tout est très sectorisé : 1 chef projet de référents dans les directions : « prêcher la bonne parole » : force de propositions + maître d'œuvre opérationnel + évaluer (tableaux de bord)

# Conseils

- Ai je le soutien politique de mes élus? De ma hiérarchie ?
- Porteur de projet bien identifié ? Des référents en interne / fédérer
- Comment s'organisent la formation, l'information / la sensibilisation ? Bien définir les cibles , changer les habitudes de travail (mode projet, transversalité, décloisonner les services ...)
- Engager une **démarche PARTICIPATIVE** pour que chacun s'APPROPRIE la démarche de travail, les objectifs, les actions à mettre en œuvre ...
- Etre disponible, opiniâtre, convaincu, motivé
- **COMMUNIQUER / INFORMER**
- Se faire aider et assister d'**experts / assistance à maîtrise d'ouvrage**
- Définir des outils d'évaluation dès les résultats du diagnostic

**MERCI POUR VOTRE ATTENTION**

